

ABES© Mitarbeiterprogramme

Eine Information für
Grossunternehmen

Mehrwert und Profit
für Mitarbeitende und
Arbeitgebende

Angebote für Mitarbeitende

Wir erfüllen die Wünsche Ihrer Mitarbeitenden mit Lösungen und Technologien der Zukunft

Wir haben unseren Kunden zugehört und die Bedürfnisse deren Mitarbeitenden verstanden

Unsere Angebote sind massgeschneidert und zielorientiert

Unsere Ergebnisse sind einmalig

Ihre Erwartung ist unsere Herausforderung




Zielorientierte Digitalisierung



Verbindliche Kommunikation



Einfache und verständliche Prozesse



Entwicklung ist Fortschritt
Vertrauen Sie uns!

Inhaltsverzeichnis

Überblick	4
ABES© Group; Fakten & Werte	5
Mitarbeiterprogramme Block 1 & 2	6
Mitarbeiterprogramme Blöcke 3 - 5	7
Leistungen im Detail Blöcke 1 - 3	8
Leistungen im Detail Block 4 & 5	9
Kontaktdaten	10



Alle Prozesse und Dienstleistungen bei Bedarf auch als App

ABES© Group Mitarbeiterprogramme

Wir suchen nach Lösungen
und nicht nach Problemen



Zielgerichtet und Bedürfnisorientiert

ABES© Group; Werte & Fakten

Unser Erfolgsmodell basiert auf dem Wissen, dass der grösste Erfolg eines Unternehmens dessen Humankapital darstellt.



Humankapital

Die Definition ist der Weg zum Erfolg

Die Wertschätzung des Humankapitals nimmt zu, sobald die Unternehmen erkennen, dass der Zugang zu geeigneten, emotionalen und pekuniären Komponenten des Wirtschaftslebens der Mitarbeitenden an Einfluss gewinnt. Die Massnahmen sind sehr vielfältig. Ein Aspekt bildet die Förderung von Beiträgen, welche das Privatleben des Mitarbeitenden verbessert oder gezielt unterstützt. Diese neuen Entwicklungen berücksichtigen nach geltender Definition des betrieblichen Humankapitals dessen Bedeutung in nachweisbarem und messbarem Umfang.

115

implementierte Mitarbeiterprogramme

Die Entwicklung unserer Gruppe ist geprägt von Innovation

Die ABES Zürich AG hat sich auf Verbands- und Berufslösungen spezialisiert und greift auf grosse Erfahrungen in der Umsetzung von spezifischen Verbandslösungen zurück. Die ABES Zürich AG hat sich im vergangenen Jahrzehnt zu einem der führenden Anbieter von komplexen und individualisierten Rahmen- und Verbandslösungen etabliert. Unsere Mitarbeiterprogramme ergänzen unser Angebots Portfolio und sind fester Bestandteil unserer Dienstleistungen.

ABES© Risk & Compliance

Wir haben uns zum Ziel gesetzt, nachhaltiges Wachstum zu fördern und daraus den Profit unserer Klienten für die Zukunft zu gestalten. Wir engagieren uns aber auch für die Bekämpfung von Korruption und Bestechung, Geldwäscherei, oder den leichtfertigen Umgang mit persönlichen und vertraulichen Daten.

Die Liste an Compliance-Verstöße ist lang und wir werden alles unternehmen unseren Beitrag für einen nachhaltigen Wachstum unter Berücksichtigung aller geltenden Richtlinien zu befolgen.



Technischer Fortschritt und Digitalisierung sind Eckwerte unseres Denkens und Handelns

Mitarbeiterzufriedenheit ist messbar!

Jedes Unternehmen kann langfristig nur dann erfolgreich sein, wenn sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit dem Unternehmen identifizieren. Sie wollen wissen, wofür Ihr Unternehmen steht und welchen Sinn ihre Arbeit hat. Sie wollen zu positiven Zielen beitragen, eigenständig Entscheidungen treffen und selbstständig handeln. Darauf basiert die emotionale Bindung zum Unternehmen, aus der sich wiederum das Engagement der Mitarbeitenden ableitet. Strategien eines Unterne-

hmens, Pläne und Massnahmen werden sich immer wieder verändern. Gute Managerinnen und Manager passen diese regelmäßig an die Rahmenbedingungen, Kundenanforderungen, Märkte und Wettbewerb an. Sie wollen die Chancen nutzen und Risiken eingrenzen. Aber: Alle Strategien orientieren sich immer an einem Wesenskern des Unternehmens. Er ist für lange Zeit eine verlässliche Konstante. Unser Mitarbeiterprogramme unterstützen diese Strategie nachhaltig.

61,7%

Beteiligungsgrad von Mitarbeitenden

73,4%

Zustimmung der Mitarbeitenden

Optionen für unsere Mitarbeiterprogramme

Die Angebots-Blöcke für die Mitarbeitenden können individuell je Arbeitgeber kombiniert und ausgewählt werden. Je nach Option und Wünschen des Arbeitgebers sind die Projekte für Mitarbeitende von unterschiedlichem Aufwand und Kosten.

Block 1



- 1 Rasch umsetzbar
- 2 Effizient
- 3 Kostengünstig

Unerlässlich und Loyalisierend

Informationsveranstaltungen

ABES Zürich AG bietet Mitarbeitenden oder bestimmte Mitarbeitergruppen in Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber Fachveranstaltungen oder Workshops zu bestimmten Themen an. Diese können virtuell oder physisch stattfinden und werden durch interne oder auch externe Referenten begleitet. Das Angebot umfasst alle Themenbereiche rund um Finanzen, Pensionierung, BVG Schulungen oder auch den gesamten Bereich der Sozialversicherungen.

In der Regel sehr hohe Beteiligung und hohes Interesse der Mitarbeitenden

Nachhaltiger Effekt mit überschaubarem Kostenaufwand

Block 2



- 1 Zielgerichtet
- 2 Effektiv
- 3 Kostengünstig

Geschätzt und oft genutzt

Direktangebot für ausgewählte Gruppen

ABES Zürich AG bietet bestimmten Zielgruppen in Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber individuelle Dienstleistungen an. Beispielsweise können Personengruppen im Alter zwischen 50 bis 64 zum Thema Pensionierungsplanung direkt angeschrieben oder eingeladen werden. Oder Arbeitnehmenden, welche eine Familie gründen, können Vorsorgeanalysen angeboten werden. Für die Arbeitnehmenden bestehen Sonderkonditionen für die Beratungsdienstleistungen. Mitarbeitergruppen mit spezifischen Fragestellungen können bei Wunsch des Arbeitgebers direkt angeschrieben werden. Dies kann beispielsweise via Mail oder Brief erfolgen.

Attraktive Sonderkonditionen mit Skalierungseffekt

Schnelle Umsetzungsphase

Block 3



- 1 Projektbezogen einsetzbar
- 2 Hohe Wiedererkennung
- 3 Kostengünstig

Interessant als Begleitmedium

Intranetpublikationen und Newsletter

Wir begleiten und unterstützen verschiedene Formen von Publikationen auf dem firmeneigenen Intranet oder begleiten einen firmeneigenen Newsletter. Die Aufgaben können flexibel ausgestaltet werden – je nach Wunsch, Themenfelder und Kultur des Unternehmens. In der Regel verfassen wir Publikationen zu aktuellen oder brisanten Themenkreisen. Der Kunde gibt seine Wünsche in unser Team. Wir bereiten die Publikationen auf und geben sie dann zur Verbreitung in ein gZD.

Zeitlich befristbar oder auch als laufender Prozess gestaltbar

Geringer Kostenaufwand

Block 4



- 1 Lange Umsetzungsphase
- 2 Zukunftsweisend
- 3 Hoher Kostenaufwand

Technisch sehr anspruchsvoll

App für Fragen rund um das Thema Insurance & Finanzen

Die Nachfrage nach App unterstützten Dienstleistungen im Bereich von Mitarbeiterprogrammen hat sich stark verändert. Waren es früher insbesondere bestimmte Versicherungsprodukte, welche mit vergünstigten Tarifen über eine App direkt abgeschlossen oder beantragt werden konnten, werden zunehmend sehr komplexe Themengebiete abgebildet. Schnittstellen in bestehende CRM Applikationen, online Schadenmeldungen oder auch ein 24h Chatprogramm mit ausgewiesenen Spezialisten in unterschiedlichen Sprachen sind heute ein gängiger Standard.

Erfüllt die höchsten Ansprüche mit zukunftsweisendem Charakter

Sehr hoher Kostenaufwand mit sehr zeitaufwendigem Managementprozess

Block 5



- 1 Komplett individualisiert
- 2 Modular gestaltbar
- 3 Grosser Gestaltungsfreiraum

Hohe Mitbeteiligung des Auftraggebers gefordert

Speziallösungen

Es ist überraschend was Unternehmen und deren Mitarbeitende beschäftigt, wenn genau die Wünsche und Problemstellungen erfragt werden. Einige Herausforderungen lassen sich manchmal mit einfachen Lösungen oder Speziakonstrukten lösen. So haben wir beispielsweise bei einem unserer Kunden ein spezifisches Vorsorge-/Rechnungslegungs-/aufsichtsrechtliches Problem aufgedeckt, welches in Zusammenarbeit mit externen Anbietern gelöst werden konnte. Diese Speziallösung stellt einen Mehrwert für die Mitarbeitenden, aber auch für den Arbeitgeber dar. Die ABES Zürich AG versteht sich als Lösungsfinderin, bei der wir gerne auch kreative und ungewöhnliche Wege einschlagen. Um die beste Lösung zu finden, nehmen wir die Rolle als Brückenbauer zwischen Kunden und externen Anbietern zu schlagen.

Hohe Individualisierung und kreativer Freiraum

Anspruchsvoller und zeitaufwendiger Prozess. Hohe Kosten

Unsere Leistungen im Detail



Informationsveranstaltungen

Unsere Informationsveranstaltungen finden entweder in externen Lokalitäten oder bei Ihnen statt. Wir bieten die Veranstaltungen als ganztägige Workshops, halbtägige Veranstaltungen oder auch am Feierabend oder zu bestimmten, festdefinierten Zeiten an. Die Veranstaltungen können simultan übersetzt werden oder in fast allen Sprachen angeboten werden. Wir organisieren mit Ihnen zusammen die Anlässe. Dabei legen wir den Fokus ausnahmslos auf Ihre Bedürfnisse und Wünsche. Ziel wird immer sein, dass ein nachhaltiger Nutzen, hohe Zufriedenheit, ein Mehrwert für die Mitarbeitenden und letztlich der Förderung des sozialen Austausches und Kontakt unter den Mitarbeitenden gestärkt wird. Daraus resultierend arbeiten wir auch meistens mit einem Catering zusammen oder berücksichtigen Ihre Anforderungen.



Direktangebot für ausgewählte Gruppen

Der Arbeitgeber kann seine Rolle als individualisiert wahrnehmen und das Angebot für Mitarbeitende personengerecht erweitern. Der Arbeitgeber signalisiert, dass Arbeitnehmende und deren persönliche Themen als wichtig erachtet werden. Spezifische Lebensetappen oder Ereignisse können aufgegriffen werden. Bedürfnisse verschiedener Personengruppen können bei Direktmailings berücksichtigt werden. Beispielsweise können Personengruppen im Alter zwischen 50 bis 64 zum Thema Pensionierungsplanung direkt angeschrieben werden. Oder Arbeitnehmenden, welche eine Familie gründen, können eine Vorsorgeanalyse angeboten werden. Für die Arbeitnehmenden bestehen Sonderkonditionen für die Beratungsdienstleistungen.



Intranetpublikationen und Newsletter

Die Publikationen auf dem Intranet und/oder im firmeneigenen Newsletter können unterschiedlich ausgestaltet werden – je nach Wunsch, Themenfelder und Kultur des Unternehmens. So können die Publikationen zu aktuellen (wiederkehrenden) Themen sein, wie ein Pensionskassenausweis, Meldung der Lebenspartnerschaft in der Pensionskasse oder Personalumfrage zur Pensionskasse. Es ist aber auch möglich aktuelle Finanzthemen wie das neue Erbrecht im Unternehmen zu teilen oder für einen Workshop zu werben. Je nach Arbeitgeber kann der Fokus und die gewünschten Akzente bewusst gesetzt werden.



App für Fragen rund um das Thema Insurance & Finanzen

Seit einigen Jahren haben wir begonnen, auf besonderen Wunsch hin, auch firmeneigene Apps zu unterstützen, architektonisch zu begleiten und einigen Fällen auch selber programmieren zu lassen um selektive Bedürfnisse abbilden zu können. Grenzen sind in diesem Bereich keine gesetzt. Wir sind in der Lage, ganze Mitarbeiterprogramme zur Beschaffung, Bewirtschaftung und Schadenerledigung des privaten Versicherungs-Portfolios zu implementieren. Schnittstellen zu Krankenkassen, Schadencentern oder auch die Onlineberechnung von Prämien mit firmenspezifischem Charakter können wir aufsetzen lassen. Selbstverständlich bieten wir ausschliesslich Systeme an, welche den höchsten Sicherheitsstandards entsprechen und den jeweils neusten Stand der Technologie repräsentieren.

Über die App sind Ihre Mitarbeitenden aber auch jederzeit in der Lage, sich online zu unseren Spezialisten einloggen zu können. Über solche Chatfunktionen können nicht nur einfache Fragen beantwortet oder geklärt werden, sondern wir sind auch befähigt bei komplexen Fragestellungen unsere Experten einzubinden.

Dieses Medium wird besonders interessant, wenn sehr viele Mitarbeitende erreicht werden sollen. In der Regel wird der gewünschte Skalierungseffekt dies erst ab Unternehmen mit einer Anzahl von mehr als 500 Angestellten erreicht.



Speziallösungen

Unsere Speziallösungen sind nahezu grenzenlos in der Anwendung. Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir entlang Ihrer Bedürfnisse ein modular zusammengesetztes Projekt.

Der gestalterische Spielraum ist sehr hoch und wir sind zudem befähigt, zusammen mit externen Anbietern sehr exclusive Lösungen bereit zu stellen.

Unsere Speziallösungen nehmen einen besonderen Stellenwert in unseren Mitarbeiterprogrammen ein. Vermehrt werden wir mit äusserst anspruchsvollen Themen konfrontiert, welche zum Einen die Bedürfnisse der Arbeitgeber befriedigen sollen, zum Anderen aber auch einen ausgewogenen Mehrwert für Mitarbeitende erbringen sollen.



Nehmen Sie mit uns Kontakt auf



Wir erstellen Ihnen eine - nach Ihren Vorstellungen und Bedürfnissen -
massgeschneiderte Offerte.

ABES ZÜRICH AG
Feldeggstrasse 5
8152 Glattbrugg

Phone: 044 666 02 57
Email: info@abeszuerich.ch
Web: www.abes-zuerich.ch

The logo for ABES, featuring a blue triangle pointing upwards and to the right, followed by the letters 'ABES' in a bold, black, sans-serif font.

ABES